



ÇEVRE KORUMA VE ATIK YÖNETİMİ POLİTİKASI

İşletmemizde çevreyi korur, kirlenmesini önler, çevreye olan olumsuz etkilerimizi azaltarak korunmasına önem veririz.

Bunun için;

- Yasal düzenlemelere uyum sağlar çevre etkimizi azaltmaya çalışırız.
- Atıklarımızı kaynağına, gruplarına ve tehlike sınıflarına göre etkin şekilde ayırmaya özen gösteririz.
- Tehlikeli maddeler ve kimyasalların yalnızca ihtiyaç durumunda ve gerektiği kadar kullanılmasının hem çevreye olan negatif etkileri hem de atık miktarını azaltacağını biliriz,
- İşletmemizde aldığımız malzemelerde “geri dönüşüm” ve “çevre dostu” etiketi olanları tercih ederek doğayı korumaya katkıda bulunuruz. Yeniden kullanım fırsatları yaratmaya çalışırız,
- Kâğıt, peçete, tuvalet kâğıdı, ambalaj gibi tek kullanımlık malzemeleri gerektiği kadar kullanıp doğaya daha az atık bırakmaya özen gösteririz,
- Atıkları doğru şekilde, özelliklerine göre ayrı alanlarda depolar, yasal depolama süre sınırlarını aşmadan lisanslı/yetkili firmalara teslim ederek, kayıtlarını muhafaza ederiz,
- Su, enerji ve tüm doğal kaynakları tasarruflu kullanmaya çalışırız. Bu hassasiyetimizi çalışanlarımız, misafirlerimiz, tedarikçilerimiz ile paylaşıyoruz.
- Çevre yönetimi konusundaki performansımızı ölçer, bu verileri hedefler ile izler ve performansımızı geliştirmeye çalışırız.
- Çalışanlarımızı çevre konusunda eğitmeyi ve duyarlılıklarını artırmayı amaçlarız.



ÇOCUK HAKLARI POLİTİKASI

Çocuklar bize geleceğin emanetleridir. Onları bir birey olarak tanımak, haklarına saygı duymak, her türlü psikolojik, fiziksel, ticari vb. sömürüye karşı gözetmek ve korumak öncelikli sorumluluğumuzdur.

Bunu sağlamak için;

- Kendi kurumlarımızda çocuk işçi çalıştırılmasına müsaade etmez ve tüm iş ortaklarımızdan da aynı hassasiyeti bekleriz.
- İşletme içerisinde çocukların gelişimine katkıda bulunan, düşünce ve isteklerini, duygularını rahatça ifade edebilecekleri, kendilerini özgür ve rahat hissedebilecekleri ortamlar/imkanlar sunarız.
- Çalışanlarımıza, çocuk istismarının önlenmesi ve fark edilmesi konusunda eğitimler veririz.
- Çocukların katıldıkları aktivitelerde yetişkin gözetimi altında olduklarından emin oluruz.
- Çocuk haklarının korunması konusunda farkındalık yaratmak için eğitimler düzenler ve ilgili projelere destek veririz.
- Çocuklar ile ilgili şüpheli eylemlere şahit olduğumuzda öncelikle otel yönetimine bilgi verir, gerekli görülen durumlarda resmi kuruluşlardan yardım isteriz.



KADIN HAKLARI VE CINSİYET EŞİTLİĞİ POLİTİKASI

İşletmemizde cinsiyet eşitliğine önem veririz.

- Cinsiyet farkı gözetmeksizin tüm çalışanlarımızın sağlık, güvenlik ve refahlarını sağlarız.
- Kadınların iş gücüne katılımını tüm departmanlarımızda destekler, eşit fırsatlar sunarız.
- Cinsiyet ayrımı yapmadan «eşit işe eşit ücret» politikası ile hareket ederiz.
- Eşitlik ilkesi gözetilerek görev dağılımı yaparız.
- Kariyer fırsatlarından eşit düzeyde faydalanılması için gerekli ortamı sağlarız.
- Eğitim politikaları oluşturur, kadınların katılımına ve farkındalığın artmasına destek oluruz.
- İş-aile yaşam dengesini koruyan çalışma ortamı ve uygulamalarını oluştururuz.
- Kadınların şirket yönetiminde olmaları için destek verir, eşit fırsatlar sunarız.
- Kadınların hiçbir şekilde istismar, taciz, ayrımcılık, bastırılma, zorlama, iftira vb. durumlara maruz kalmasına müsaade etmeyiz. Dünyaya ve kurumumuza kattıkları değer daima farkında olur ve varlıklarını destekleriz.



ENERJİ VERİMLİLİĞİ POLİTİKASI

Dünyamızı olası tehlikelerden korumak için enerjimizi verimli kullanıyor ve enerji sarfiyatımızı azaltmak için hedefler belirliyoruz.

Bunun için;

- Hem doğaya karşı sorumluluklarımız hem de yasal yükümlülüklerimizi yerine getirmek üzere ulusal ve uluslararası standartları, yasa ve düzenlemeleri takip eder, enerji kullanımını azaltma ve/veya enerji tüketim performansımızın sürekli iyileştirilmesini sağlayacak çalışmaları gönüllü olarak yürütür, çalışmalarımızın sonuçlarını takip ederiz.
- Hedefler koyar, çalışanlarımızın da katılımını sağlamak amacıyla eğitim programlarımızda enerji verimliliğine yer veririz.
- Tüm paydaşlarımızla enerji yönetimi konusunda ortak amaçlar ve sonuçlar yaratmak üzere iş birliği yapmayı önemseriz. Bu konularda misafirlerimiz, çalışanlarımız, ziyaretçilerimiz ve tüm iş ortaklarımız ile birlikte topyekûn bir farkındalık ve bilinç seviyesine ulaşılması adına etkileşimimizi sürdürmeye çalışırız.
- Enerji verimli uygun ürün, ekipman, teçhizat ve teknoloji alternatiflerini araştırıp bulmaya, satın almaya ve kullanmaya çalışırız.



- Enerji Yönetim Sistemimizi dokümante etmeyi, tüm departmanlarımıza yaymayı, gerektiğinde güncellemeyi, gözden geçirmeyi ve sürekli olarak iyileştirmeyi hedefleriz.
- Enerji risklerini veya enerji kısıtı gibi doğabilecek acil durumları değerlendirir, alınabilecek önlemleri planlarız.



SÜRDÜRÜLEBİLİR SATIN ALMA POLİTİKASI

Sürdürülebilir tedarik anlayışı doğrultusunda tedarikçilerimizin/çözüm ortaklarımızın;

- Kalite Güvence Yönetim Sistemleri, Çevre ve İş Sağlığı Güvenliği Yönetim Sistemleri, uluslararası düzeyde kabul görmüş çevre ve sürdürülebilirlik etiketlerine/sertifikalarına sahip olmasına,
- Üretim ve tedarikte, çevreye zararlı etkilerinin olmamasına, çevre mevzuatlarına uyuyor olmasına,
- Kaynakları; doğal yaşama, ekosisteme zarar vermeden, uygun bir şekilde kullanıyor/tüketiyor olmasına, avlanma yasaklarına uyuyor olmasına,
- Atıklarını en aza indirmek ve doğru yönetmek için çalışıyor olmasına, ürün ambalajlarında daha az ambalajlamaya veya dökme ambalajlama alternatifleri sunuyor olmasına,
- Çevre dostu, tasarruflu, yöresel, etik değerlere önem veren, geri dönüşebilir veya geri dönüştürülmüş malzeme kullanan, organik, bio, vegan, hayvanlar üzerinde denenmemiş, zararlı kimyasal bileşenler içermeyen vb. alternatifleri sunmalarına,
- Yerli ve yerel üretim/hizmet sağlayıcısı olmasına,
- Ülkemizin/bölgemizin mutfağını, geleneklerini, kültürünü yansıtan/tanıtan ürün/hizmet olmasına,

Önem verir ve bu bakış açımızı paydaş tedarikçilerimize iletiriz. Tedarikçilerimiz ile birlikte verimli satın alma fırsatları yaratmaya çalışır, tedarik süreçlerinden doğan çevre etkilerini azaltmayı hedefleriz.



YEŞİL SATIN ALMA POLİTİKASI

Bu politikanın amacı, GRAND BEYAZSARAY OTEL' in enerji performansı ve çevre üzerinde önemli bir etkiye sahip olması beklenen, enerji verimliliği ve çevre duyarlılığı yüksek ekipman, ürün ve hizmetleri satın almasını sağlamaktır. Bu politikanın uygulanması ile daha az enerji tüketimi ve sera gazı salımı gerçekleşecek, çevresel ve ekonomik kazanç artırılabacaktır.

GRAND BEYAZSARAY OTEL, önemli enerji kullanımlarıyla ilgili tüm satın alma faaliyetlerinde asgari olarak enerji performansını dikkate almayı ve enerji kullanımını azaltarak sera gazı emisyonlarını azaltmayı taahhüt eder.

Bu kapsamda yeşil satın alma ilkelerimiz aşağıdaki gibidir:

- Gereksiz satın almayı en aza indirmek
- Atığı en aza indirmek
- Toksikiteyi en aza indirmek
- Habitat tahribatını en aza indirmek
- Toprak bozunmasını en aza indirmek
- Sera gazı emisyonlarını en aza indirmek
- Enerji verimliliğini en üst düzeye çıkarmak
- Su verimliliğini en üst düzeye çıkarmak
- Sağlık ve güvenlik unsurlarını en üst düzeye çıkarmak
- Eko-Etiketli/Çevre dostu ürünlerin ve hizmetlerin satın alınmasını sağlamak
- Satın alma süreçlerindeki sürdürülebilirlik fırsatlarına yönelik farkındalığı artıracak eğitimler planlamak
- Adil ticaret fırsatları yaratmak

Yeşil Satın Alma Politikası, GRAND BEYAZSARAY OTEL'in önemli enerji kullanıcısı olduğu belirlenen, enerji performansı üzerinde önemli bir etkisi olabilecek ekipmanların satın alınması sırasında, tedarikin etkisini değerlendirmek için eylemde bulunulur.

Geleneksel olanlardan daha etkin çalışan, enerji verimli ürün ve hizmetler satın almak, GRAND BEYAZSARAY OTEL' in enerji maliyetlerini azaltabilir. Enerji tasarruflu ürün tedariki, enerji maliyetlerini düşürmenin yanı sıra bakım maliyetlerini azaltabilir, sera gazı emisyonlarını azaltabilir ve kirlilik önleme ve kaynak koruma faaliyetlerini iyileştirebilir.

Bu politika, GRAND BEYAZSARAY OTEL' in tesisin tüm genel alanlarının, misafir kullanım alanlarının, tüm ofisleri ile ofis ekipman ve malzemelerini, tüm çalışanlarını ve diğer



paydaşlarını (tedarikçiler, taşeronlar ve diğer kuruluşlarla yapılan sözleşmelerde yer alan personeller) kapsamaktadır.

GRAND BEYAZSARAY OTEL, önemli enerji kullanımı üzerinde etkisi olan veya olabilecek enerji hizmetleri, ürünleri ve ekipmanı tedarik ederken, tedarikçilere tedarik miktarının kısmen enerji performansı temelinde değerlendirildiğini bildirecektir.

Bu iletişimin bir kaydı, klasörde ya da mail ortamında saklanacaktır.

Enerji kullanımı, tüketimi ve verimliliği, ekipman sahibi veya sözleşme yöneticisi tarafından öngörülen çalışma ömrü boyunca değerlendirilecektir ve bu değerlendirme, potansiyel satıcı veya GRAND BEYAZSARAY OTEL'in kendi soruşturması tarafından sağlanan bilgilere dayanabilir.

Değerlendirmenin sonuçları satın alma kararlarını etkileyecektir.

Sözleşme şartnameleri, tedarikçi hizmet anlaşmaları ve diğer benzer belgeler, satıcının, ürünü, üretici tarafından belirlenen kapsamda, enerji performansı için optimal olacak şekilde yapılandırmasını gerektirecektir.

Satıcı seçiminde ISO 14001, ISO 50001 veya eşdeğeri sertifikalara sahip potansiyel satıcılar tercih edilecektir.

Ürünler ayrıca kalite, performans ve dayanıklılık açısından kullanıcı gereksinimlerini karşılamalıdır.

Satıcı, bir sorun meydana geldiğinde bu özelliklerin düzgün bir şekilde etkinleştirilmesi ve onarılması için güç yönetimi özellikleriyle ilgili olarak müşteri desteği sağlayacaktır.

GRAND BEYAZSARAY OTEL, tüm personeline eğitim ve bilinçlendirme araçları sağlayacaktır.

GRAND BEYAZSARAY OTEL, tedarikçilerin enerji verimliliği performansında yenilikçi iyileştirmeyi aktif olarak teşvik edecek ve bu iletişimin kanıtı kaydedilecektir.

GRAND BEYAZSARAY OTEL, sözleşmeleri ve tedarikçileri düzenli olarak gözden geçirerek ve bu stratejiyi başkalarıyla kıyaslayarak tedarik politikasını ve yönergelerini sürekli olarak iyileştirecek, tedarik standartlarını ve sürecini çevre yönetim sistemiyle bütünleştirecek ve çevre ve enerji performansını kullanarak performans göstergelerini izleyecektir.

Yönetim Kurulu, bu politikada belirtilen gereklilikleri yerine getirmeyi taahhüt eder ve GRAND BEYAZSARAY OTEL çalışanlarından aynı taahhütleri yerine getirmesini bekler.



ÇALIŞAN HAKLARI POLİTİKASI

Yerel Kaynaklı tecrübelerden ve özgeçmişlerden bireyleri istihdam etmeye çalışır. İşe alımda karar verme süreçleri; ırk, din, milliyet, cinsiyet, yaş, medeni durum ve engellilik durumuna bakılmaksızın işin gerekliliklerine ve kişisel niteliklere uygun şekilde işletiriz.

Çalışanlarına, eşit işe eşit ücret, eşit haklar ve fırsatlar sunarak eşit davranmaya özen gösterir. Irk, cinsiyet (hamilelik dahil), renk, milliyet, din, yaş, engellilik, cinsel yönelim, aile durumuna dayalı, hassas tıbbi duruma yönelik, sendika üyeliği ve faaliyetlerine ilişkin ve siyasi görüşe dayanan ayrımcılığın ve saygısızlığın hiçbir türüne müsaade etmeyiz.

Fırsat eşitliğini taahhüt eder ve işe alım, yerleştirme, geliştirme, eğitim, ücretlendirme ve terfi kararlarını; çalışanın niteliğini, performansını, becerisini ve deneyimini temel alarak gerçekleştiririz. İş gücümüzde çeşitlilik, hedeflerimize ulaşmak için esastır. Bu nedenle, yerel geçmiş ve deneyimlere sahip çalışanları çekmeye, geliştirmeye ve şirketimizde tutmaya çalışıyoruz.

Uluslararası Çalışma Örgütü'nün Temel İş İlkeleri ve Hakları Beyannamesinde ortaya konan çocuk işçi çalıştırmama ilkesi doğrultusunda çocuk işçi çalıştırmayı yasaklamaktadır. İş ortaklarımızdan da aynısını beklemekteyiz.

Şiddetin, tacizin, tehdidin olmadığı bir işyeri sağlamayı taahhüt ederiz. Çalışanın onuruna, gizliliğine ve itibarına saygılı olacak şekilde güvenlik hizmetleri sağlamaktayız.

Çalışanlarımızın misilleme veya tehdit korkusu taşımadan bir işçi sendikasına katılma, işçi sendikası oluşturma veya işçi sendikasına katılmama hakkına saygı duyarız.

Ücret politikamızı ve özlük haklarımızı sektöre, yerel işgücü piyasasına göre ve geçerli iş sözleşmelerinin şartlarına uygun olarak rekabetçi bir şekilde oluşturuyoruz.

Şirket çalışanlarına bilgi ve becerilerini geliştirmesi ve iş süreçlerini iyileştirmesi amacıyla mesleki/teknik ve kişisel gelişim konularında eğitimler verilir.

Operasyonlarımızı ücret ve çalışma saatleri hakkındaki geçerli yasalara uyum içinde yürütürüz



EŞİTLİK , AYRIMCILIK VE FIRSAT EŞİTLİĞİ POLİTİKASI

Temeli “insan onuru” kavramına dayanan eşitlik ilkesi, Anayasamızın 10. maddesinde düzenlenmiş yasama, yürütme ve yargı organları olmak üzere devletin tümüne hâkim olan ilkelerin başında gelmektedir. Bununla birlikte, eşitlik ilkesi birçok uluslararası ve ulusal metinlerde de kendine yer bulmuş evrensel bir ilkedir. Anayasamızın 10. maddesine göre “Herkes, dil, ırk, renk, cinsiyet, siyasi düşünce, felsefi inanç, din, mezhep ve benzeri sebeplerle ayırım gözetilmeksizin kanun önünde eşittir.(...)”. Çoğu zaman birbiri yerine ve aynı şeyi ifade etmek için kullanılan eşitlik ilkesi ve ayrımcılık yasağı, aynı ve benzer durumdaki kişiler için aynı muamelede bulunmayı, aynı durum ve koşullar altında olmayanlar için ise farklı muamelede bulunmayı ifade etmektedir. Avrupa İnsan Hakları Mahkemesi (AİHM), ayrımcılığı, objektif ve makul bir neden olmaksızın, aynı durumdaki kişilere farklı muamelede bulunmak olarak tanımlanmıştır (Willis v. Birleşik Krallık, para. 48, Okpisz v. Almanya, para. 33). Farklı muamelenin objektif ve makul bir nedene dayanması hususu ise AİHM tarafından belirli kriterler çerçevesinde değerlendirilmektedir. Bu durumda AİHM, söz konusu meşruluğun varlığını ilk olarak, demokratik bir toplumda geçerli olan ilkeleri göz önüne alarak söz konusu tedbirin amacı ile etkileri arasındaki ilişki bağlamında değerlendirmektedir. AİHM, ayrıca bir hakkın kullanılmasının ardındaki muamele farklılığında amacın meşru olmasının yanında gerçekleştirilmek istenen amaç ile kullanılan araçlar arasında makul bir ölçülülük ilişkisi bulunmasını da dikkate almaktadır. Anayasa Mahkemesi ise eşitlik kavramını, “herhangi bir nesnel ve makul dayanağı olmaksızın aynı durumdaki bireylere farklı muamelede bulunulmamasına ilişkin gereklilik” olarak tanımlamıştır. Eşitlik ilkesi ve ayrımcılık yasağı 6701 sayılı Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu Kanunu’nun 3. maddesinde de belirtilmiştir. Buna göre;

“(1) Herkes, hukuken tanınmış hak ve hürriyetlerden yararlanmada eşittir.

(2) Bu Kanun kapsamında cinsiyet, ırk, renk, dil, din, inanç, mezhep, felsefi ve siyasi görüş, etnik köken, servet, doğum, medeni hâl, sağlık durumu, engellilik ve yaş temellerine dayalı ayrımcılık yasaktır.

(3) Ayrımcılık yasağının ihlali hâlinde, komuya ilişkin görev ve yetkisi bulunan kamu kurum ve kuruluşları ile kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşları ihlalin sona erdirilmesi, sonuçlarının giderilmesi, tekrarlanmasının önlenmesi, adli ve idari yoldan takibinin sağlanması amacıyla gerekli tedbirleri almakla yükümlüdür.

(4) Ayrımcılık yasağı bakımından sorumluluk altında olan gerçek ve özel hukuk tüzel kişileri, yetki alanları içerisinde bulunan konular bakımından ayrımcılığın tespiti, ortadan kaldırılması ve eşitliğin sağlanması için gerekli tedbirleri almakla yükümlüdür.”

Eşitlik ilkesi; tüm insanların özgür ve eşit olarak doğduğu gerçeği ile tüm bireylerin haklara sahip olduğunu, aynı düzeyde saygıyı hak ettiğini kabul etmektedir. Toplumda yaşayan herkesin eşit muamele görme hakkı vardır. Bu hak aynı zamanda kanunların, politikaların ve uygulamaların ayrımcı olmaması gerektiğini ve kamu yetkililerinin kanunları koyarken ve politikalarını uygularken ayrımcı ve keyfi davranmama yükümlülüğü altında olduklarını belirtir. Ayrımcılık yapmama, eşitlik ilkesinin ayrılmaz birer parçasıdır. Cinsiyet, ırk, renk, dil, din, inanç, mezhep, felsefi ve siyasi görüş, etnik köken, servet, doğum, medeni hâl, sağlık durumu, engellilik ve yaş gibi etkenler nedeniyle kişilerin ayrımcı muameleye maruz kalmamasını sağlar.

Eşitlik ilkesi ve ayrımcılık yasağı uluslararası hukukun temel bir unsurudur. Bu sayede eşit koşullardaki kişilere; hukuki olarak ve uygulamada eşit davranılması garanti altına alınır. Bununla birlikte, davranışlardaki her ayırımın veya farklılığın ayrımcılık teşkil etmeyeceğinin vurgulanması da önemlidir. Genel uluslararası hukukta kabul edildiği üzere; nesnel ve makul bir gerekçeyle yapılan farklı muameleler, aranan amaç ile kullanılan araçlar arasında orantının olduğu durumlarda ayrımcılık teşkil etmeyecektir.

Bununla birlikte eşitlik ilkesi; belirli durumlarda bir devletin ayrımcılığa neden olan veya ayrımcılığın devam etmesine yardımcı olan koşulları azaltmak veya ortadan kaldırmak için pozitif ayrımcılık yapılmasını gerektirebilir. Buradaki amaç, eşit olmayan durumda olan kişilere eşit fırsat ve imkânlar sunulması ve bu sayede onların önlerinde engel teşkil eden koşulların azaltılmasıdır.

Bu kapsamda pansiyonumuzda herkes eşit haklara sahiptir ve hiçbir konuda ayrımcılık yapılmamaktadır.

Tesisimiz, ayrımcılık yapılmaksızın yönetim pozisyonları da dahil olmak üzere istihdam olanakları sunmaktadır.



BIYOÇEŞİTLİLİĞİN KORUNMASI POLİTİKASI

Biy çeşitlilik, türler içindeki, türler arasındaki ve ait oldukları ekosistemler arasındaki tüm yaşam çeşitliliğini ifade eden kapsamlı bir kavramdır. Bu nedenle biyoçeşitlilik dünya için büyük önem taşır. Çeşitliliği korumak adına düzenlenen Biyolojik Çeşitlilik Sözleşmesi (CBD), dünya çapında ülkelerin biyolojik çeşitliliklerini korumak ve sürdürülebilir bir şekilde kullanmak için çeşitli faaliyetleri kapsar. İyi bir politika belirlemek ve politikayı uyarlayabilmek için biyoçeşitliliğin o anki durumu ve meydana gelen değişiklikler hakkında fikir sahibi olmak önemlidir. Ancak bu şekilde biyoçeşitlilik sürdürülebilir ve gelecek nesillere daha iyi bir çevre bırakılabilir.

Biy çeşitlilik, yeryüzünde bulunabilen tüm bitki, mantar ve hayvan türleri ile mikroorganizmaları kapsayan bir terimdir. Dünyadaki yaşam çeşitliliğini belirtmek için kullanılır. Farklı bitki, hayvan, mikroorganizma ve mantar türleri, içerdikleri genetik materyal, oluşturdukları topluluklar ve içinde yaşadıkları ekosistemlerle ilgilidir. Biyoçeşitlilik bir kule olarak ele alınabilir, çünkü her bir canlı birleşerek ana yapıyı oluşturur. Birçok canlı yok olduğunda ise sistem çöker. Plankton olmazsa balık, ağaç olmazsa maymun, çiçek olmazsa arı, arı olmazsa meyve olmaz. Sivrisinek bile önemli bir işleve sahiptir. Kuşlar tarafından yenen kurbağalar için besindir. Kuşlar tohumları dağıtarak yeni bitkilerin büyümesini sağlar. Bütün hayat başka bir hayata bağlıdır. Biz de bunun bir parçasıyız, bu yüzden doğaya ve canlılara dikkat etmemiz gerekir.

Sağlıklı ekosistemler, kanıksadığımız temel ihtiyaçları sağlar. Örneğin bitkiler güneş enerjisini dönüştürerek diğer canlıların kullanımına sunar. Bakteriler ve diğer canlı organizmalar, organik maddeyi, bitkilerin büyümesi için sağlıklı toprak sağlayan besinlere ayırır. Tozlayıcılar, besin kaynakları olan bitkilerin üremesi için gereklidir. Kısacası, biyoçeşitlilik temiz hava, tatlı su, iyi toprak kalitesi ve mahsullerin büyümesine olanak tanır. İklim değişikliğiyle mücadele etmeye ve uyum sağlamaya yardımcı olur ve doğal afetlerin etkisini azaltır. Canlı organizmalar dinamik ekosistemler içinde birbirine bağlı olduğundan bir türün yok olması, besin zincirimiz üzerinde derin bir etkiye sahip olabilir. Bu nedenle ortaya çıkan Biyoçeşitlilik Sözleşmesi bu zinciri korumaya yönelik pek çok girişim ve yöntemden oluşur.

Biy çeşitliliğin azalması sürdürülebilirliğin en büyük tehditlerinden biridir. Kentleşme, ormansızlaşma gibi arazi kullanım değişiklikleri, avlanma ve balık tutma gibi girişimlerle türlerin tehdit edilmesi, iklim değişikliği, küresel ısınma, kirlilik, istilacı yabancı türler biyoçeşitlilik kaybının ana nedenleridir. Örneğin Amik Gölü, hatalı tarım politikaları nedeniyle kurumuş ve yılanboyun kuşunun nesli tükenmiştir. Yılanboyun, Türkiye için endemik bir türdür ve benzer pek çok örnek vardır. Ancak tüm bu olumsuz durumların önüne geçerek çeşitliliği korumak mümkündür. Türkiye'de biyoçeşitliliğin korunması için TÜBİTAK tarafından alınan önlemlerde ise tükenme tehlikesi altında olan endemik türlerin korunmasına ağırlık verilir. Biyoçeşitliliğin korunmasında öncelikle yanlış arazi kullanımını iyileştirmek, dolaylı olarak tarım, hayvancılık gibi konularda da düzenlemeler yapmak gerekir.

Şehirler ve kentsel alanlar daha fazla yeşil alana sahip olmalıdır. Şehirde daha fazla yeşillik, su ve ısı gibi iklim değişikliğinin neden olduğu sorunları ortadan kaldırır. Yeşil bir çevre, biyo çeşitliliğin korunmasına ve eski haline getirilmesine yardımcı olur. Örneğin yeşil çatılar, yağmur sularını toplar ve böcekler için yiyecek sağlarken kuşlara yuva yapabilecekleri doğal alanlar oluşturur. Bununla birlikte ekosistem kendi kendine



yetebilecek güce ve döngüye sahiptir. Ancak dış müdahaleler döngünün bozulmasına neden olur. Bu nedenle örneğin doğadan elde edilen hammaddeler mümkün olduğunca yeniden kullanılabilir. Biyo çeşitlilik için bireysel olarak harekete geçmeniz de mümkündür. Örneğin piknik alanlarını temiz tutmak, yangına sebep olabilecek çöp ve atıkları doğaya bırakmamak, suyu kirletebilecek atıkları ayrıştırmak, av yasaklarına uymak biyo çeşitliliği korumak adına alınabilecek önlemler arasındadır.

Biyo çeşitliliğin korunması yalnızca özünde var olan değeri nedeniyle değil aynı zamanda bize temiz hava, içilebilir su, kaliteli toprak ve mahsul tozlaşması sağladığı için çok önemlidir. İklim değişikliğiyle mücadelemize ve buna uyum sağlamamıza yardımcı olmakta ve doğal tehlikelerin etkisini azaltmayı sağlamaktadır.

Grand Beyaz Saray Otel olarak bu bilinçle hareket ediyoruz.

Düzcedeki Endemik Bitki Türü Örnekleri:

- 1- Anadolu Aklar otu (Efteni Gölü),
- 2- Düzce Peleminir Otu(Emeksiz ve Aksu Deresi Havzası),
- 3- Düzce Peygamber Çiçeği (Güzeldere Şelalesi-Emeksiz Havzası).
- 4- Euxinia orientalis (Batı Karadeniz Orman Gülü)
- 5- Crocus speciosus (Güz Çiğdemi)
- 6- Daphne pontica (Karadeniz Defnesi)
- 7- Primula vulgaris subsp. sibthorpii (Karadeniz Çuha Çiçeği)
- 8- Liliium martagon (Türk Zambağı)

YABAN HAYATI KORUMA PROSEDÜRÜ

Yaban hayatı koruma, doğal kaynakların israf edilmeden veya sömürülmeden akıllıca kullanımı ve yönetimidir. Yaban hayatını, düzgün bir şekilde yönetildiğinde sonsuza kadar kendini yenileyen yenilenebilir bir kaynak olarak görür.

Bütün hayvanların yiyeceği ihtiyacı vardır.

Bütün hayvanların suya ihtiyacı vardır.

Tüm hayvanların seyahat etmek, dinlenmek, üremek, beslenmek ve yuva yapmak için barınağa ihtiyacı vardır.

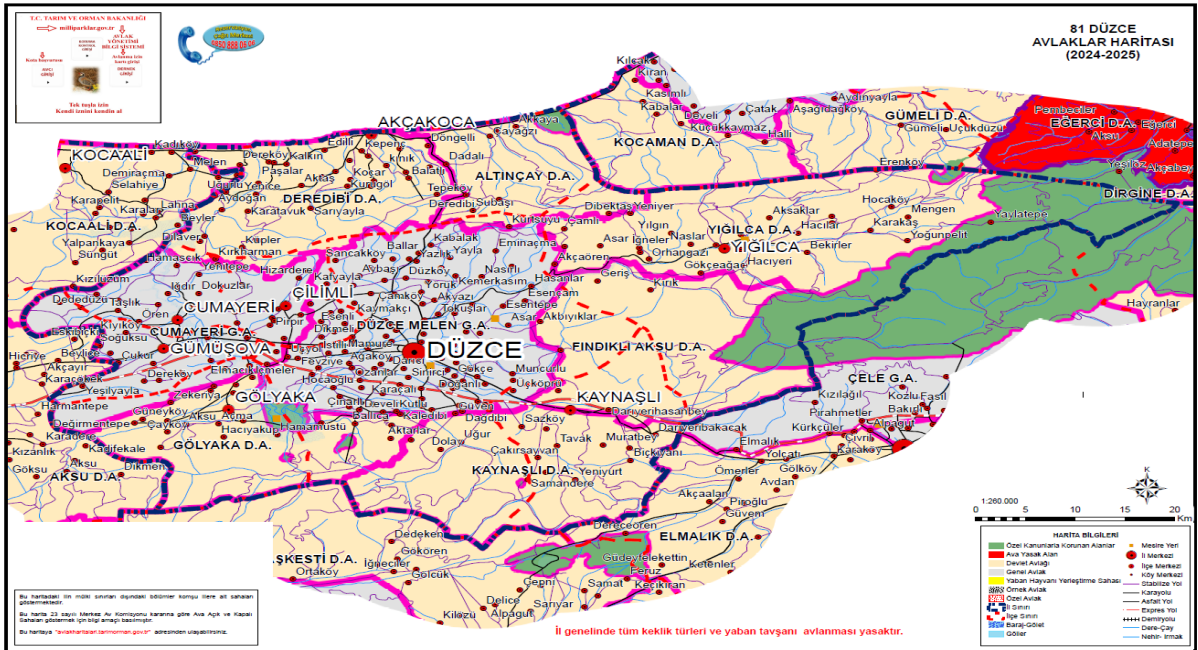
Tüm hayvanların yeterli yiyecek ve suya, çiftleşme ve yuvalama için yeterli bölgeye, hava koşullarından ve yırtıcılardan korunmak veya barınmak ve stres kaynaklı hastalıkları ağırlaştırabilecek gerilimleri azaltmak için uygun bir düzenlemede yeterli alana ihtiyaçları vardır.

Yiyecek, su, barınak ve alan düzenlemesi ile hayvanların temel ihtiyaçlarını karşılayabilmelerine olanak sağlamalıdır.

Yaban hayatının bütün unsurlarını korumakla görevliyiz.

GRAND BEYAZ SARAY OTEL olarak çevremizde bulunan özellikle yaban hayvanlarına şefkat elini uzatarak onların beslenmesi ve su ihtiyaçlarını karşılamak için gerekli mama ve yemek tedariki yaparak onları besliyoruz. Tedaviye ihtiyaç duyan bir canlı olursa da ilgili mercilere bildirerek çözümler bulmaya çalışıyoruz.

Bu prosedür çerçevesinde mevcut imkanlarımızla yaban hayatının korunmasına dönük çalışmalara devam ediyoruz.





KİRLİLİĞİN AZALTIMASI POLİTİKASI

Bu politika, Otelimizde oluşan çevresel kirliliğin ve gürültü kirliliğinin azaltılması, doğal kaynakların verimli kullanılması ve bu konuda tüm personel ile misafirlerin düzenli olarak bilgilendirilmesini sağlamayı amaçlar.

1. Kirliliğin Azaltılması İlkeleri

Otelimiz aşağıdaki alanlarda kirliliği azaltmayı taahhüt eder:

1. Atık Azaltımı:
 - Tek kullanımlık ürünlerin kullanımının azaltılması,
 - Atıkların türüne göre ayrıştırılması ve geri dönüşüme yönlendirilmesi.
2. Su Tüketimi Azaltımı:
 - Damlatan muslukların kontrolü,
 - Misafirleri su tasarrufuna teşvik eden bilgilendirme materyalleri,
 - Çamaşır ve havlu değişim politikalarının uygulanması.
3. Enerji Tüketimi Azaltımı:
 - Enerji verimliliği yüksek ekipmanların kullanımı,
 - Gereksiz enerji tüketiminin önlenmesi için personel eğitimi ve misafir farkındalık mesajları.
4. Kimyasal Kullanımının Azaltılması:
 - Çevre dostu temizlik ürünlerinin tercih edilmesi,
 - Kimyasal dozajlarının kontrol altında tutulması.
5. Gürültü Kirliliğinin Azaltılması
 - Müzik, jeneratör, teknik ekipman ve açık alan aktivitelerinin gürültü seviyelerinin kontrol edilmesi,
 - Gürültü kaynaklarının misafir odalarından ve dinlenme alanlarından uzak konumlandırılması,
 - Gürültü şikayetlerinin kayıt altına alınması ve hızlı çözüm sağlanması,
 - Çalışanların iş süreçlerinde gereksiz gürültü oluşturmaktan kaçınması,

2. Personel Bilgilendirme ve Eğitim

- Tüm personel, kirliliğin azaltılması uygulamaları konusunda yılda en az bir kez eğitilir.
- Eğitim konuları; atık azaltımı, su ve enerji tasarrufu, kimyasal kullanımının azaltılması ve çevre bilinci gibi başlıklardan oluşur.
- Eğitimlere katılım listeleri düzenlenir ve kayıt altına alınır.
- Yeni işe başlayan personel, oryantasyon sürecinde bu politika hakkında bilgilendirilir.

3. Misafir Bilgilendirme

- Ortak alanlarda, odalarda ve dijital ekranlarda çevreyi korumaya yönelik bilgilendirme içerikleri yayınlanır.
- Su & enerji tasarrufu, havlu değişim politikası ve atık ayrıştırma uygulamaları misafirlere açık şekilde anlatılır.
- Misafirlerin çevre uygulamalarına gönüllü katılımı teşvik edilir.

4. İzleme ve Sürekli İyileştirme

- Kirliliğin azaltılmasına yönelik çalışmalar düzenli olarak gözden geçirilir.
- Gerekli görülen alanlarda yeni uygulamalar geliştirilir.
- Denetimlerde tespit edilen uygunsuzluklar hızla düzeltilir ve iyileştirici faaliyetler kayıt altına alınır.



ENGELSİZ ERİŞİM POLİTİKASI

Otelimizde , mevcut yasal mevzuat gereği engelli odası bulundurma zorunluluğu bulunmamakla birlikte, erişilebilirlik standartlarının geliştirilmesi için çalışmalarımız devam etmektedir.

Misafirlerimizin konforu ve güvenliği bizim için önceliklidir. Bu nedenle, engelli misafirlerimize daha uygun koşullar sunabilmek adına tesis altyapımızda gerekli iyileştirme ve düzenleme süreçleri planlanmaktadır.

Engelli erişilebilirliği konusundaki tüm gelişmeler web sitemiz üzerinden düzenli olarak paylaşılacaktır.

Sorularınız veya özel talepleriniz için bizimle iletişime geçebilirsiniz.



KÜLTÜREL MİRAS POLİTİKASI

Bu politika, işletmemizin faaliyet gösterdiği bölgedeki **somut ve somut olmayan kültürel mirasın korunması, yaşatılması ve gelecek nesillere aktarılması** amacıyla oluşturulmuştur. İşletmemiz, faaliyetlerinin kültürel miras üzerindeki olumsuz etkilerini en aza indirmeyi, yerel kültürü desteklemeyi ve ziyaretçilerin bilinçli katılımını artırmayı taahhüt eder.

Politika; tüm çalışanları, tedarikçileri, iş ortaklarını, misafirleri ve işletme sınırları içindeki tüm uygulamaları kapsar.

TAAHHÜTLERİMİZ

Kültürel Mirasın Korunması

- Bulduğumuz bölgedeki tarihi, arkeolojik ve kültürel değerlerin korunmasına yönelik yerel yönetimler ve STK'larla iş birliği yaparız.
- Kültürel alanlarda fiziksel zarar oluşmasına neden olabilecek uygulamalardan kaçınır, gerekli yönlendirme ve iletişimi sağlarız.
- Kültürel varlıkların izinsiz ticareti, taşınması veya zarar verilmesine ilişkin tüm yasal düzenlemelere uyarız.

Yerel Kültürün Desteklenmesi

- Yerel halkın gelenekleri, zanaatları, gastronomisi, müziği ve yaşam tarzı hakkında misafirleri bilgilendiririz.
- Yerel sanatçı, zanaatkâr ve üreticilerle iş birliği yaparak kültürel ürünlerin tanıtımını ve satışını destekleriz.
- Kültürel etkinliklere, festivallere ve yöresel organizasyonlara katılım sağlar veya sponsor oluruz.

Misafirlerin Bilinçlendirilmesi

- Misafirlerimize bölgenin kültürel değerleri hakkında bilgilendirici materyaller sunar, hassas alanlarda davranış kurallarını açıkça iletiriz.
- Kültürel alanlara yapılacak ziyaretlerde rehberli turları teşvik eder, yanlış uygulamaların önüne geçmek için yönlendirme yaparız.

Çalışan Eğitimleri

- Çalışanlarımızı kültürel mirasın önemi, yerel değerler, gelenekler ve koruma yöntemleri konusunda düzenli olarak eğitiriz.
- Ziyaretçi-yerel halk etkileşiminde saygılı ve koruyucu yaklaşım benimsemeleri sağlanır.

Yerel Topluluklarla İş Birliği

- Faaliyet gösterdiğimiz bölgede yerel topluluklarla düzenli iletişim kurarız.
- Kültürel miras projelerinde yerel yönetim, müze, dernek ve üniversitelerle ortak çalışmalar yürütürüz.
- Yerel istihdamı destekler, geleneksel mesleklerin devamlılığına katkıda bulunuruz.

Etik ve Sorumlu Turizm

- Kültürel değerlere yönelik fotoğraf çekimi, ziyaretçi davranışı ve ticari kullanım konularında etik kurallara uyulmasını sağlarız.
- Yerel toplulukların kültürel dokusuna zarar verecek faaliyetleri desteklemeyiz.
- Kültürel alanlarda gürültü, çevre kirliliği ve aşırı ziyaretçi yükünün azaltılması için gerekli önlemleri alırız.



SÜRDÜRÜLEBİLİR ULAŞIM POLİTİKASI

Bu politikanın amacı, işletmemizin ulaşım faaliyetlerini çevresel etkileri en aza indirecek, enerji verimliliğini artıracak ve güvenli, erişilebilir bir ulaşım sistemi sağlayacak şekilde yönetmektir. Karbon ayak izinin azaltılması, sürdürülebilir ve düşük emisyonlu ulaşım yöntemlerinin teşvik edilmesi temel hedefimizdir.

Politika; çalışan ulaşımı, misafir ulaşımı, tedarikçi ve lojistik faaliyetleri ile işletmeye ait araç kullanımlarını kapsar.

Sürdürülebilirlik kavramının odağına sosyal, çevresel ve iklimsel etkileri ile ulaşımı ele aldığı araştırma ve geliştirme konusuna sürdürülebilir ulaşım deniyor. Sürdürülebilirliği değerlendirmek için kara, su ve hava taşımacılığı için kullanılan araçları ve onların kullandığı enerji kaynaklarını kapsıyor. Ulaşımın sürdürülebilirliği, ulaşım sisteminin etkinliği ve verimliliği ile beraber sistemin ekolojik ortam ve iklim etkileri üzerine ölçülüyor.

Sürdürülebilir kent içi ulaşım, “Günümüzde ve gelecekte insanların ve kentin ekosistemini tehdit etmeden, kentin ekonomik gelişmesini desteklemek ve sosyal kalkınmayı ve adaleti koruyup geliştirmek suretiyle kent sakinlerinin günlük hareketlilik ihtiyacını karşılamak” şeklinde tanımlanabilir. Sürdürülebilir kentiçi ulaşım motorlu taşıt sayısının artış hızı, kentsel hava kirliliği, yol emniyeti, düşük gelir gruplarının ulaşım ihtiyaçları ile yaşlıların ve engelli bireylerin ulaşım ihtiyaçları gibi konuları inceler.

Şehirlerin sürdürülebilir ulaşım için uyguladığı birtakım politikalar mevcuttur. Bu politikaların temel amacı toplu taşıma ve motorsuz ulaşım araçlarının yaygınlaşmasını sağlamak olup otobüs, metrobüs ve raylı sistemler gibi toplu taşıma sistemleri ve yürüme, bisiklet gibi motorsuz ulaşım türlerine yönelik uygulama, eylem ve düzenlemelerden oluşmaktadır.

Kişi başına düşen karbon ayak izinizi düşürmek için yapabileceğiniz arasında da yer alan toplu taşıma araçlarının tercih edilmesi, yürüme mesafesindeki yerlere yürüyerek gitmek, bisikletle ulaşımın daha sık tercih edilmesi kişisel olarak alınabilecek önlemler arasında yer alıyor.

TAAHHÜTLERİMİZ

Çevre Dostu Ulaşımın Teşviki

- Misafir ve çalışanlarımızı; toplu taşıma, bisiklet, elektrikli scooter, yürüyüş gibi çevre dostu ulaşım seçeneklerini kullanmaya teşvik ederiz.
- Bölgedeki toplu taşıma güzergâhları hakkında misafirlere bilgilendirme yaparız.
- Mümkün olan alanlarda bisiklet park yeri veya güvenli saklama imkânı sağlarız.

Düşük Emisyonlu Araç Kullanımı

- İşletme araç filosunda düşük emisyonlu, hibrit veya elektrikli araçların kullanılmasını hedefleriz.
- Araçlarımızın yakıt tüketimi ve karbon emisyonları düzenli olarak takip edilir.
- Gereksiz araç kullanımını önlemek için araç paylaşımı ve toplu taşımayı destekleriz.

Lojistik ve Tedarikçi Yönetimi

- Tedarikçi sevkiyatlarının karbon etkilerini azaltmak için toplu teslimat, rota optimizasyonu ve yakın tedarikçi tercihlerini uyguluyoruz.
- Tedarikçilerimizin çevre dostu ulaşım uygulamalarını benimsemelerini teşvik ederiz.
- Gereksiz taşıma faaliyetlerinden kaçınılır, mümkün olduğunda dijital süreçleri kullanırız.



Misafir Ulaşım Hizmetleri

- Transfer hizmetlerinde çevreye duyarlı araçlar tercih edilir veya hizmet sağlayıcılar bu yönde teşvik edilir.
- Misafirlere özel araç yerine alternatif ulaşım yöntemleri önerilir.
- Rehberli gezilerde grup ulaşımı desteklenerek bireysel araç kullanımının azaltılması sağlanır.

Ulaşımında Güvenlik

- İşletme araçlarının periyodik bakımları zamanında yapılır.
- Araç kullanıcılarının güvenli sürüş eğitimleri alması desteklenir.
- İşletme giriş-çıkışlarında trafik düzeni ve yaya güvenliğini sağlamak için gerekli önlemler alınır.



YEREL GEÇİM KAYNAKLARI POLİTİKASI

Otelimizin her türlü faaliyetleri , arazi ve su kaynakları kullanımı, geçiş hakkı, ulaşım ve barınma dahil geçim kaynaklarına yerel erişimi olumsuz etkilemez. Yerel bölgesel erişim dikkate alınır. Yerel geçim kaynakları desteklenir.

İşletmemiz;

- Yerel halkın toprak kullanım haklarına saygı göstermeyi,
- Su kaynaklarının adil ve sürdürülebilir kullanımını sağlamayı,
- Kamuya açık yolların ve geçiş alanlarının kapatılmamasını,
- Yerel ulaşım güzergâhlarının engellenmemesini,
- Yerel halkın barınma ve yaşam alanlarına zarar vermemeyi,

Tarım, hayvancılık, balıkçılık vb. geçim kaynaklarını olumsuz etkilememeyi taahhüt eder.

Tesisimizin bulunduğu bölgede faaliyette bulunan işletmelerin üretmiş ve sunmuş olduğu hizmetlerle ilgili misafirlerimizi bilgilendirir ve yönlendiririz.

Bölgemizde Fındık üretimi ve Kadın derneklerinin ve bireysel olarak el işi yapan halkın el işi ürünleri Belediye tarafından Kent meydanlarında belli periyotlarla sergileri bulunmaktadır.

Ayrıca çevrede bulunan yerel işletmelere, restoranlara ve diğer yerel satıcılara misafirlerimizi yönlendiririz.

Bu kapsamda misafirlerimize gerekli bilgilendirmeleri yaparak bu yerel üreticilere yönlendirmekteyiz. Ayrıca otelimizde de mevsiminde taze fındık, ev yapımı reçel ve marmelatlar ve köylülerin üretmiş olduğu el işi hediyelik eşyalar sergilenmekte ve misafirlerin satın almasını sağlarız.

Düzce'nin ekonomik & kültürel yapısında yerel geçim kaynakları oldukça çeşitlidir. Bazı temel kaynaklar ve bunların ekonomik / toplumsal rolü:

1. Tarım ve Hayvancılık

- Düzce'de tarım önemli bir geçim kaynağı. Tarım işgücü, kırsal alanlarda yaşayanların temel gelir kaynağıdır.
- Fındık üretimi en temel geçim kaynağıdır.
- Kümes hayvancılığı yaygındır: yumurta tavuğu, broiler tavuk gibi üretim var.
- Alabalık yetiştiriciliği de vardır: Düzce'de alabalık çiftlikleri bulunur.

2. Ekoturizm / Doğa Turizmi

- Düzce'nin doğal güzellikleri (ormanlar, göller, yaylalar, mağaralar, şelalalar) ekoturizm açısından önemli fırsatlar sunar.
- Kadın girişimciler, ekoturizm kapsamında konaklama (köy evleri, bungalov, kamp) ve yöresel ürün / lezzet satışı ile ekonomik gelir elde ediyorlar.
- Bölgedeki yaylalar (örneğin Tokul, Kocayayla gibi) hem turistik hem de tarımsal/faaliyet odaklı bir geçim kaynağı olabilir.



3. Tarihi / Kültürel Turizm

- o Düzce'nin antik kentleri (rneęin Prusias ad Hypium) ve tarihi alanları yerel topluluęa hem turizm geliri hem de kültürel miras üzerinden ekonomik fayda sağlar.
- o Ceneviz Kalesi (Akçakoca) gibi tarihi yapılar Düzce'nin çekim noktalarındandır.
- o Yerli el sanatları ve somut olmayan kültürel miras: Düzce'nin geleneksel el işleri, gravür sanatı gibi kültürel faaliyetler yerel geçim için potansiyel taşıır.

4. Gastronomi Turizmi

- o Yerel mutfak / yöresel lezzetler Düzce için turizmde bir çekim unsuru. Araştırmalar, Düzce'nin gastronomi turizm potansiyelinin yüksek olduğunu gösteriyor.
- o Bu yöresel yemek kültürü, hem turist çekmek hem de yerel üreticilerin ürünlerini pazarlaması için fırsat yaratır.